



872 1

78

ПИСЬМЕННАЯ РАБОТА УЧАСТНИКА ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ СПбГУ 2016-2017

заключительный этап

Предмет (комплекс предметов) Олимпиады ПРАВО (10-11 КЛАСС)

Город, в котором проводится Олимпиада Саратов

Дата 14 марта 2017

Вариант 6

1) Прунов и Дорохова, совместно проживали в квартире Прунова и не состояли в зарегистрированном браке. На почве ссоры и возникших личных неприязненных отношений, Дорохова решила прекратить совместное проживание с Пруновым и переехала в другую квартиру. Помимо личных вещей, Дорохова забрала с собой норковую шубу, подаренную Пруновым, микроволновку, диван, стиральную машину, которые были приобретены в период совместного проживания с Пруновым на их общие деньги. Прунов обратился в суд с иском о разделе имущества.

5 1. Применимо ли к отношениям, возникшим между Пруновым и Дороховой, семейное законодательство? Обоснуйте свой ответ.

5 2. Какой брак признается на территории России?

5 3. Являются ли действия Дороховой законными? Почему?

3 4. Как следует решить этот спор суду?

1) В данном случае к стоканским, возникшим между Пруновым и Дороховой семейное законодательство не применимо, т.к. по закону они не стали семьей, ведь не состояли в зарегистрированном браке. К отношениям Прунова и Дороховой применимы нормы гражданского законодательства.

2) На территории России законно признается только брак, заключенный в установленном порядке в органах ЗАГС. Фактически и фактически признанный брак, как в данном случае, законом не является и не имеет юридические последствия.

3) Согласно СК РФ и ГК РФ в данном случае имущество, принадлежавшее Прунову и Дороховой, является не совместно нажитым в период брака, а общей долевой собственностью. Сам из владения в данном случае может принадлежать или только с согласия другого владельца, потому действия Дороховой являются незаконными в отношении микроволновки, дивана, стиральной машины. Но на какие вещи претензия Дороховой по договору дарения, следовательно, является и вещи шубы и разделу не подлежит.

4) Судебный ответ составляет иск Прунова и передать по нему общую долевую собственность Прунова и Дороховой именно: микроволновку, диван, стиральную машинку. Коробочка шубы (и др.) разделу не подлежит, как личные вещи.

13 5) Организуя в школе викторину по обществознанию, Сергей решил спросить у родителей, какие вопросы по трудовому праву, на их взгляд, являются наиболее интересными с практической точки зрения. Отец Сергея, работавший в государственной инспекции труда, сразу выдал сыну целый список актуальных вопросов, ответы на которые должен знать каждый.

Сергей выписал себе первые четыре вопроса.

5 1) Может ли работник уволиться по собственному желанию во время нахождения на больничном или во время отпуска?

3 2) В каких случаях работник может уволиться по собственному желанию до истечения двухнедельного срока предупреждения?

0 3) Как часто должна выплачиваться работнику его заработная плата?

5 4) Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым законодательством?

1) Согласно ТК РФ, время, проведенное работником на больничном или в отпуске, оплачивается работодателем, следовательно, включается в его рабочее время, поэтому работник может уволиться по собственному желанию до истечения срока, однако ему необходимо сразу отработать установленный срок в 2 недели, после чего он сможет получить свой заработок и забрать трудовую книжку.

3) Заработная плата должна выплачиваться работнику работодателем не реже одного раза в месяц. Трудовым договором могут быть указаны иные сроки, но нарушать закон нельзя. Если работодатель задерживает выплату заработной платы более, чем на 15 дней, то работник имеет право приостановить свою деятельность, дождаться выплаты и немедленно уведомить работодателя. Эта норма ТК РФ не относится к работникам некоторых профессий: противоположных, государственных служащих и т.д.

4) ТК РФ и др. НПА области трудового законодательства предусматривают такие виды дисциплинарных взысканий, как замечание, выговор, увольнение. Замечание и выговор применяются по инициативе работодателя, увольнение - по инициативе работника. Замечание выносится работнику в устной форме в случае единичного нарушения трудовых норм. Выговор выносится работнику в письменной форме при повторном или более серьезных нарушениях. Увольнение осуществляется как приказом работодателя при неисполнении (некачественном исполнении) работником своих обязанностей или серьезных нарушениях трудовых дисциплины (например, принятии на работу в состоянии опьянения).

2) Работник может уволиться по собственному желанию до истечения двухнедельного срока предупреждения в случае, если работодатель согласен, а договорился работник с его предварительным уходом (например, наем нового работника). Кроме того, такое право предоставляется работнику, покидающему работу в связи с заблуждением, переводом на другую должность в другой местности.

16) Коллективом мастерской по ремонту бытовой техники был заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. Утром после выходного дня обнаружилось, что полка, на которой лежала техника заказчиков, упала и корпуса печей СВЧ, кухонных комбайнов и т.п. восстановлению не подлежат. Общая сумма ущерба, возникшего вследствие необходимости приобретения запасных частей, составила 75 тыс. руб. Было составлено соглашение, по которому сумма ущерба распределяется между 5 работниками в равных частях. Однако Игорь Никандров отказался подписывать данное соглашение и заявил, что ему еще нет 18 лет, его заработная плата составляет всего 15 тыс. руб. и он не может целый месяц жить без денег.

1. За что наступает материальная ответственность в трудовых отношениях?
2. Когда может вводиться полная коллективная материальная ответственность?
3. Допускает ли закон возможность составления соглашения между членами бригады о добровольном возмещении ущерба?
4. Правомерен ли отказ Игоря Никандрова, и если да, то почему?

1) Материальная ответственность в трудовых отношениях наступает за порчу имущества работника или ущерба работодателю (если произошло по вине работника) или имущества организации. В этом случае работник возмещает причиненный ущерб. В остальных случаях наступает ответственность дисциплинарного характера.

2) Отказ Игоря Никандрова правомерен, т.к. согласно трудовому законодательству, полная материальная ответственность не может быть установлена для несовершеннолетних работников; она устанавливается только с 18 лет.

3) Да, такая возможность у работников имеется. В этом случае, если на это согласие работодателя, можно старшим бригадиром в аналогичной ситуации всем работникам возместить 18 лет.

4) Такая коллективная материальная ответственность может вводиться в том случае, если работники (включая себя) совместно (написав в коллективе, в бригаде), подписывают коллективный акт или приказом учредителя или комитета организации.

13) 3) Между ООО "Паритет" и ООО "Белка" был заключен договор поставки товаров. ООО "Паритет" оплатило товар по выставленному счету в течение трех дней, в соответствии с условиями договора. ООО "Белка" отказалось поставить товар на том основании, что маршрут машин с товаром для других организаций пока не предусматривает возможность доставки товара на склад ООО "Паритет". При этом руководство ООО "Белка" объяснило свою позицию тем что, доставка очень дорогая и невыгодно планировать ее не по маршруту.

1. Что такое предпринимательская деятельность?
2. Дайте определение сделки.
3. Является ли договор сделкой?
4. Законен ли отказ ООО "Белка" от поставки товара? Обоснуйте свою позицию.

1) Предпринимательская деятельность - самостоятельная творческая деятельность в сфере экономики, осуществляемая на свой страх и риск и направленная на систематическое получение прибыли.

2) Сделка - соглашение между двумя объектами гражданского права, по которому один из них или все участники сделки или со стороны одной из сторон совершается акт имущественного характера, направленный на приобретение, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей, совершаемый в соответствии с требованиями закона или обычаями гражданского оборота, направленными на достижение определенной цели.

3) Да, договор является сделкой.

4) Договор поставки товара подразумевает тот факт, что сторона-поставщик обязана в установленный срок предоставить контрагенту товар. В том случае, если условия не установлены, то договор по ООО "Белка" должен быть прекращен, так как поставщик не исполнил свои обязанности. Однако ООО "Белка" нарушило свои обязательства по договору, а ООО "Паритет" исполнило их, следовательно, отказ от поставки товара ООО "Белка" незаконен.

13) 4) Гражданин РФ Иванов решил поменять свою фамилию на популярную фамилию русского писателя. Он обратился в районное отделение ЗАГСа с заявлением о перемене фамилии. По истечении двух месяцев после подачи заявления, Иванову выдали отказ в перемене фамилии в связи с тем, что фамилия Достоевский принадлежала известному русскому писателю, и Иванов не может носить такую фамилию.

1. С какого возраста допускается смена имени гражданина?
2. Существуют какие-то ограничения в выборе новых имени, фамилии и отчества? Если да, то какие?
3. Является ли перемена гражданином имени основанием для прекращения или изменения его прав и обязанностей, приобретенных под прежним именем?
4. Законен ли отказ органов ЗАГСа? Обоснуйте свою позицию.

1) По общему правилу смена имени разрешена законом с 18-летнего возраста, однако до достижения 18 лет смена имени или отчества возможна при условии или согласия ребенка (с 10 лет при условии его согласия).

2) Ограничения в выборе имени (имени собственное, отчество, фамилия) существуют при регистрации в ЗАГСе. В частности, сурроги не могут быть подобны существующим фамилиям (перу два дефиса), числительным, названиям растений и животных. Имена не могут быть двойными (Сергей Сергеевич), отчество-двойным (т.к. у ребенка при рождении есть только один законный отец).

3) Нет, перемена гражданского имени не является основанием для прекращения или изменения его прав и обязанностей, т.к. фактически гражданин продолжает оставаться собой, не осуществляя никаких действий, прекращая права и обязанности. При смене имени в официальных документах совершаются необходимые процедуры.

4) Отказ органов ЗАГСа не является законным по данному основанию, т.к. гражданин, желающий изменить имя, имеет право обратиться к органам ЗАГСа по п. 4). Кроме того, наличие количества гражданских лиц с такой же фамилией, например, Достоевский, сотрудниками ЗАГСа в данном случае нарушено право гражданина изменить на свое имя.

