

5) Вадим и Ярослав, 17-летние одноклассники, решили за лето заработать немного денег. Поискав в интернете подходящие вакансии, они позвонили в одну компанию, где предлагалась не слишком оплачиваемая, но несложная работа в офисе, которая друзей вполне устраивала. Однако по телефону ребят предупредили, что с ними заключат срочный трудовой договор, и надо будет отработать весь срок договора, уволиться будет нельзя. Друзей это условие насторожило, и они, чтобы не попасться на удочку мошенников, решили еще раз перечитать все то, что им рассказывали на уроке про трудовой договор.

1. Можно ли расторгнуть срочный трудовой договор по инициативе работника, без согласия работодателя?
 2. Какой срок предупреждения установлен, по общему правилу, при увольнении работника по собственному желанию?
 3. Имеет ли право работник после подачи заявления об увольнении по собственному желанию отозвать его обратно?
 4. На какой максимальный срок можно заключить срочный трудовой договор?

4. На какой максимальный срок можно заключить срочный трудовой договор?

1. Работодатель имеет право расторгнуть срочный трудовой договор, предупредив работодателя не позднее, чем за 2 недели.

2. Три уведомления по собственному писанию работнику о необходимости предупреждения работодателя в письменной форме, где за 2 недели.

3. Члены ^{представительства} ^и ^{личной} ^{сторон} в случае, если на его деятельности настанет ^{влияние} ^{внешней} ^{ситуации}, подаст в суд ^{заявление} о расторжении трудового договора, которого не возможна отмена в соответствии с условиями трудового договора (согласно предупреждению ^{сторон} о возможности ^{изменения} ^{ситуации} в ^{ближайшее} ^{время}).

4. Оформить приготовление горючих сметами заместителя начальника по технике безопасности на 5 суток с 25 по 30 июня.



6968

УГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

75

ПИСЬМЕННАЯ РАБОТА УЧАСТНИКА ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ СПбГУ

2016–2017

заключительный этап

Предмет (комплекс предметов) Олимпиады

ПРАВО (10-11 КЛАСС)

Город, в котором проводится Олимпиада

Дата 17.03.2017

Вариант 5

- 1) Объявление о приеме на работу: «Требуется секретарь-референт женского пола приятной наружности в возрасте от 22 до 27 лет, не имеющая хронических заболеваний, владеющая навыками работы на компьютере и двумя иностранными языками (английским и немецким). Обязательно наличие высшего образования и прописки (регистрации) в данной местности. При трудоустройстве необходимо представить паспорт, диплом об образовании, рекомендацию от работодателя с последнего места работы, справку о наличии личного имущества, справку о доходах членов семьи». *9*

1. Что такое дискrimинация в трудовых отношениях (как ее описывает ТК РФ)?

2. В каких случаях установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников не является дискrimинацией?

3. Какие требования к кандидату на должность секретаря-референта, указанные в объявлении, являются дискrimинационными?

4. Какие из указанных в объявлении документов не вправе требовать работодатель? *1/1* *0*

4. Какие из указанных в объявлении документов не вправе требовать работодатель?

1. Дискриминация в трудовых отношениях - неравноправие в соревновании между группами граждан на основании их прав работодателем вследствие их пола, возраста, пригодности к работе и т.д.
2. В случаях, если упомянутые выше различия отражают охрану здоровья, то они не нарушают правовую законченность правоохранительных лиц. Например, запрет привлечения несовершеннолетних на работу в ночное время! З

7. 1) письмом под
2) приставка нарушает

3) Всегда от $\frac{2}{2}$ до $\frac{2}{7}$ лет
4) Животное заслуживает (научное)

4. 1) справка о наличии нового изображения
2) справка о доходах супруг

2) 16-летний Орлов работал по трудовому договору в ООО "Сатурн". В результате неправильной эксплуатации специальной техники, Орлов причинил ООО "Сатурн" вред на сумму 15 000 рублей. ООО "Сатурн" обратилось с претензией к родителям Орлова с требованием о компенсации причиненного вреда. Родители Орлова отказались на том основании, что их сын является эмансипированным.

12

1. Что такое эмансипация?

2. При каких условиях несовершеннолетний может быть объявлен эмансипированным?

3. Опишите порядок объявления несовершеннолетнего эмансипированным.

4. Законен ли отказ родителей Орлова?

1. Эмансипация - это признание несовершеннолетнего лица 3
доступом к распоряжению органа опеки или попечительства или
заключением суда по достижении 16 лет.

2. При условии 16 лет
2) рабочего несовершеннолетнего по трудовому договору
3) вступления несовершеннолетнего в брак

3. 1) Договор заявления несовершеннолетнего и согласия его представи-
телей (родителей, опекунов) в органах опеки и попечительства
2) Вознесение органом опеки и попечительства решения о признании
или прекращении несовершеннолетнего дееспособным
3) Вступление родителей (оказать свое согласие, решение о
признании несовершеннолетнего дееспособным виновным суда
4) Момента принятия решения несовершеннолетнего дееспособным
холдингом органам, от несовершеннолетних получает всю
полноту прав и свобод, от несовершеннолетних (родителей) получает всю
4. Да, законен. Родители не несут ответственности за эмансипированного

3) Кумарова, являясь инвалидом 1 группы, долго работала на дому. В 2015 году она вышла на пенсию по старости и отказалась от работы на дому в связи с проблемами со здоровьем. У Кумаровой есть сын, 25 лет, безработный, состоит на учете в службе занятости. Кумарова обратилась к сыну за помощью с просьбой поддержать ее материально. Сын отказал матери в содержании.

16

1. При каких условиях совершеннолетние дети обязаны содержать своих родителей?
2. Каким образом определяется содержание и в какой форме оно взыскивается?
3. В каких случаях дети освобождаются от содержания своих родителей?
4. Как следует поступить Кумаровой?

1. При условии, если родители являются нетрудоспособными и
неподгаивающимися в материальном обеспечении.
2. Учитывается число детей, материальное обеспечение
в твердой денежной форме.

3. Кумаровой следует обратиться в суд, т.к. сын обязан
обеспечивать ее независимо от того, является ли
ее безработной или нет. В данном случае имеется
также дополнительное обстоятельство из пенсии или иного источ-
ника средств для существования (т.к. сын состоит на учете службы занятости)
4. Родителям, если судом будет установлено, что родители
увыходящие от своих обязанностей, или юридически
беспомощных родительских прав.

5

4) Бардин и Комова состояли в зарегистрированном браке в течение 5 лет. Единственным кормильцем семьи был Бардин, Комова не работала, вела домашнее хозяйство. В начале шестого года брака супруги решили развестись. До официального оформления расторжения брака Бардин убедил Комову заключить брачный договор, и определить, каким образом будет разделено имущество при расторжении брака. При этом супруг настаивал на том, что все 5 лет работал только он, детей у них нет, поэтому Комова не имеет права на совместно нажитое имущество, и может забрать только свои личные вещи. Комова, являясь юридически неграмотной и доверяя супругу, подписала такой брачный договор, по условиям которого, при расторжении брака в ее собственности оставались только ее личные вещи.

1. В какой форме заключается брачный договор?

2. Когда может быть заключен брачный договор?

3. Какие условия не могут быть включены в брачный договор?

4. Является ли подписанный Комовой и Бардиным брачный договор законным? Обоснуйте свою позицию.

18

1. Брачный договор заключается только в письменной форме, 5
удостоверенность которой дано.
2. Брачный договор может быть заключен в виде брачия
наступления лиц в браке (как при реконструкции брака), 5
так и после несовершеннолетия лиц в браке (как при восстановлении брака).
3. Не могут быть включены в брачный договор условия,
касающиеся лиц несовершеннолетних прав супругов
(условия о распределении супругов в воспитании детей, 3
расположении супругов, обязанности ведения
хозяйства и т.д.)
4. Брачный договор является недействительным.
Брачный договор будет защищаться по вине здравоохранения,
т.к. Комова, являясь юридически неграмотной и доверяя супругу,
подписала договор.

Такие этот брачный договор может быть признан 5
недействительными т.к.ставил одну сторону (Комову)
в невыгодное положение. Точно Семейному кодексу РФ
одна супруга имеет право на совместное имущество
и недвижимость, независимо от того, кто является
работающим, а кто безработный в течении брака.
Решение имуществу которого из супругов относится
каждого индивидуально: кому, полученному в
наследство, а также разделенного рода
за спеки в каком либо виде доста-
вить.

