

5) Вадим и Ярослав, 17-летние одноклассники, решили за лето заработать немного денег. Поискав в интернете подходящие вакансии, они позвонили в одну компанию, где предлагалась не слишком оплачиваемая, но несложная работа в офисе, которая друзей вполне устраивала. Однако по телефону ребят предупредили, что с ними заключат срочный трудовой договор, и надо будет отработать весь срок договора, уволиться будет нельзя. Друзей это условие насторожило, и они, чтобы не попасться на удочку мошенников, решили еще раз перечитать все то, что им рассказывали на уроке про трудовой договор.

1. Можно ли расторгнуть срочный трудовой договор по инициативе работника, без согласия работодателя?

2. Какой срок предупреждения установлен, по общему правилу, при увольнении работника по собственному желанию?

3. Имеет ли право работник после подачи заявления об увольнении по собственному желанию отозвать его обратно?

4. На какой максимальный срок можно заключить срочный трудовой договор?

1. Работник имеет право расторгнуть срочный трудовой договор, предупредив работодателя не позднее, чем за 2 недели.

2. При увольнении по собственному желанию работник должен предупредить работодателя не позднее, чем за 2 недели.

3. Имеет ли право работник, которому невозможно отказаться в заключенном трудовом договоре (согласно федеральному закону), в случае, если на его должность назначена новая работница, отказаться от исполнения трудового договора?

4. Срочный трудовой договор можно заключить на срок до 5 лет.



6968

75

ПИСЬМЕННАЯ РАБОТА УЧАСТНИКА  
ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ СПБГУ  
2016–2017

заключительный этап

Предмет (комплекс предметов) Олимпиады ПРАВО (10-11 КЛАСС)

Город, в котором проводится Олимпиада Саратов

Дата 17.03.2017

\*\*\*\*\*

Вариант 5

1) Объявление о приеме на работу: «Требуется секретарь-референт женского пола приятной наружности в возрасте от 22 до 27 лет, не имеющая хронических заболеваний, владеющая навыками работы на компьютере и двумя иностранными языками (английским и немецким). Обязательно наличие высшего образования и прописки (регистрации) в данной местности. При трудоустройстве необходимо представить паспорт, диплом об образовании, рекомендацию от работодателя с последнего места работы, справку о наличии личного имущества, справку о доходах членов семьи».

1. Что такое дискриминация в трудовых отношениях (как ее описывает ТК РФ)? 9
2. В каких случаях установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников не является дискриминацией?
3. Какие требования к кандидату на должность секретаря-референта, указанные в объявлении, являются дискриминационными?
4. Какие из указанных в объявлении документов не вправе требовать работодатель?

1. Дискриминация в трудовых отношениях - неравное отношение к работникам в сфере трудовых отношений независимо от пола, возраста, национальности, расы, цвета кожи, языка, происхождения, имущественного, социального и иных отличий, связанных с ними, а также оснований, предусмотренных в законе, запрещение или ограничение прав работников в сфере трудовых отношений независимо от пола, возраста, национальности, расы, цвета кожи, языка, происхождения, имущественного, социального и иных отличий, связанных с ними, а также оснований, предусмотренных в законе.

2. В случаях, если установленные законом различия обусловлены охраной здоровья, профессиональную правовую защиту несовершеннолетних лиц. Например, запрет принимать несовершеннолетних на работу в ночное время. 3
3. 1) женский пол 3  
2) приятная наружность  
3) возраст от 22 до 27 лет  
4) отсутствие заболеваний (наличие)
4. 1) справка о наличии личного имущества 3  
2) справка о доходах семьи

